

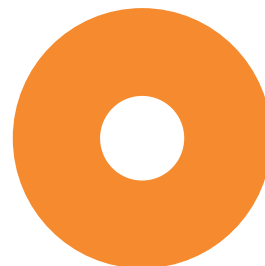
CONTENIDOS

1

Te desvelaré las **6 preguntas VITALES** para ayudarte a definir la realidad de tu **empresa**, que es la primera **responsabilidad de un líder**. La pregunta es: ¿Serás capaz de contestarlas y no mentirte?

2

¿Cómo identificar una **misión** que resulte **inspiradora** para el **equipo** y los **comportamientos** cotidianos que la hacen posible para que el trabajo no se convierta en una tarea **pesada y tediosa**?



3

¿Cómo **ALINEAR al EQUIPO** para que TODOS VAYAMOS A UNA? Es decir, ¿cómo crear un gran lugar de **trabajo donde quepan la diversión y la celebración**?

4

¿Cómo **COMUNICARTE** con tu **equipo**? **Las palabras importan** y cómo y cuándo se dicen también. El liderazgo **SERVICIAL**.



5

Te **DESCUBRIRÉ las 7 preguntas CLAVE**, que debes utilizar en tu día a día para forjar un **EQUIPO SÓLIDO, COMPROMETIDO CON LA MISIÓN** y con los **GRANDES RESULTADOS**.

6

¿Cómo **IDENTIFICAR y SATISFACER** las legítimas **necesidades**, y no los deseos de tu **equipo**?

7

¿Cómo **crear un entorno** que fomente que el equipo cometa errores (evitando repetir los mismos, por supuesto)? Este punto es esencial para el **progreso**, ya que implica cuestionar y revisar **los procesos** de manera continua.

8

¿Cómo generar un ambiente de **verdad y confianza** donde los **DETALLES** importan para que tu EQUIPO quiera trabajar contigo y evitar que tus **MEJORES EMPLEADOS** se quieran **MARCHAR A LA COMPETENCIA**?

9

¿Cómo FICHAR a los mejores y además **BUENAS PERSONAS LEALES**? ¿Por qué es tan difícil?
¿Cómo PREPARAR MUY BIEN EL **PERFIL NECESARIO Y LA ENTREVISTA**? ¿Cómo realizar un **seguimiento inicial** en la empresa para no equivocarnos?



10

¿Cómo **despedir** de forma **ASERTIVA** a personas poco comprometidas o que su momento ha terminado en nuestra empresa? ¿Cómo **negociar** y llegar a un **acuerdo** beneficioso para ambas partes? Nunca mezclar lo personal con lo profesional. **Aceptar con deportividad** que nos EQUIVOCAREMOS CONTRATANDO ALGUNA VEZ.

11

¿Cómo **DESCUBRIR LOS TALENTOS DE TU EQUIPO**?



12

¿Cómo **GESTIONAR TUS EMOCIONES Y LAS DE TU EQUIPO**?

13

¿Cómo TRABAJAR TU **PRODUCTIVIDAD Y LA DE TU EQUIPO**?
Desarrolla los **MICRO-HÁBITOS**. Introduce **herramientas tecnológicas** que te ayuden.

14

Elimina los **obstáculos** retirando la **burocracia** y otros elementos inútiles del camino de tu equipo para obtener **grandes resultados**.

15

¿Cuál es tu **FACTOR DIFERENCIAL** respecto a tu **competencia**?
Si no tienes una ventaja sobre la competencia, no compitas. Tu creatividad y la de tu equipo son el secreto del éxito, foméntala y prémiala.

16

¿Cómo desarrollar la **EXCELENCIA** para **SERVIR Y AYUDAR** a tus **CLIENTES** y que se **conviertan** en evangelizadores de tu marca y que te recomienden?



17

No hay **empresa que dure eternamente**. La vida es cambio. Aceptar que lo que no deja hay que **DEJARLO**. **ESTUDIAR LA ESTRATEGIA DE SALIDA** para perder lo mínimo. Todo fracaso es la semilla del éxito.

18

TU LEGADO, TU SERVICIO A LA SOCIEDAD. Que te recuerden.

EN RESUMEN

- + Transformar a tu Equipo en su Mejor Versión, en una Máquina de **PRODUCTIVIDAD**.
O cómo crear un Equipo Nuevo.
- + Descubrir sus talentos. Gestionar tus emociones y las de tu Equipo.
- + Crear un gran lugar de trabajo.
- + Definir la **MISIÓN DE TU EMPRESA** y cómo **ALINEAR A TODO EL EQUIPO**.
- + Aprender a fichar a personas leales y expertas en su sector que comulguen con **LA MISIÓN DE TU EMPRESA**, que no trabajen solo por dinero.
- + Aprender a delegar.
- + Aprender a despedir con asertividad.
- + Buscar desarrollar la **EXCELENCIA** para **SERVIR Y AYUDAR** a tus **CLIENTES** y que se conviertan en evangelizadores de tu marca y que te recomienden.

¡IMPORTANTE!

Antes del **TALLER 2** debes realizar el **TALLER 1** (incluido en el precio) lógicamente ya que:

- + ¿Cómo puedes dirigir a otras personas si no sabes dirigirte a ti mismo/a?
- + ¿Cómo puedes motivar a otras personas si tú no estás motivado/a?
- + El liderazgo empieza siempre con el liderazgo personal.
- + Consulta contenidos del **TALLER 1** y selecciona tu horario.

-
- + Taller online en directo por **GOOGLE MEET**
 - + Duración: **30h en tres días seguidos**.

TALLER 1: 12 horas en 3 días.

TALLER 2: 18 horas en 4 días.

2.997,00 €

Consultar condiciones en www.juanguerrero.net/politica-de-pagos-y-devoluciones



CALENDARIO



MARZO 2024

Martes 12, miércoles 13,
jueves 14 y viernes 15

Horario:
de 12:00 a 14:30 y
de 16:00-18:00
(Horario de España)



JUNIO 2024

Martes 11, miércoles 12,
jueves 13 y viernes 14

Horario:
de 12:00 a 14:30 y
de 16:00-18:00
(Horario de España)



NOVIEMBRE 2024

Martes 12, miércoles 13,
jueves 14 y viernes 15

Horario:
de 12:00 a 14:30 y
de 16:00-18:00
(Horario de España)

INCLUYE

- + **Campus virtual SIN CADUCIDAD (Google Classroom) con:**
Resúmenes.
Ejercicios prácticos.
Videos y audios.
Actualizaciones todos los años.
- + **Clases del taller grabadas (sin caducidad) en el Campus Virtual.**
- + **Grupo de Crecimiento y Cooperación en TELEGRAM.**
- + **12 mentorías grupales o personales de una hora cada una, durante un año, online en directo.**

**Antes de contratar el Taller, a Juan le gustaría conocerte y escucharte,
sin compromiso, claro.**

Envía un email a hola@juanguerrero.net y nuestro equipo contactará
contigo para agendar una videoconferencia.

GARANTÍA: Si el taller no te ha parecido productivo te devolvemos tu dinero.
Consultar condiciones en www.juanguerrero.net/politica-de-pagos-y-devoluciones/

